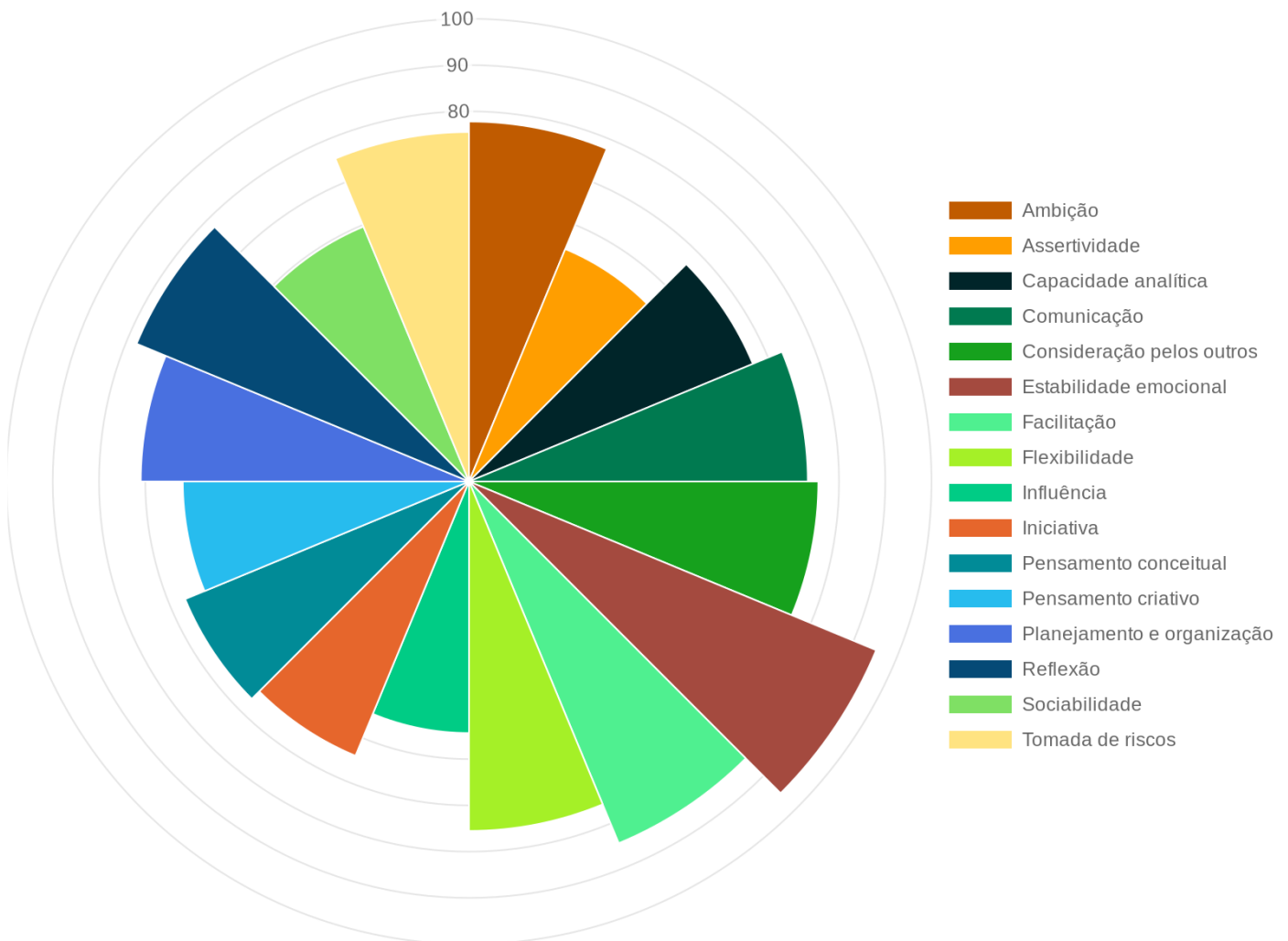


Teste de Perfil

O Teste de Perfil foi construído com base em um modelo teórico universalmente aceito para a compreensão da personalidade, o Big Five. A partir dos cinco grandes fatores, a Mindsight fez estudos que deram origem aos dezesseis constructos de perfil que estão no gráfico.

Os traços de personalidade são compreendidos como padrões consistentes e relativamente estáveis ao longo do tempo na maneira de agir, pensar e sentir. Em resumo pode-se dizer que são as tendências de comportamento. A melhor maneira de se ler um perfil é a partir da junção de todos eles em um desenho integrado. Por exemplo: o que significa uma pessoa com iniciativa, influência e tomada de riscos alta? Tente entender seu perfil desta maneira, e não apenas pela maximização de cada ponto específico.



Constructos de perfil

Os constructos descrevem a distinção e a singularidade de um indivíduo com mais detalhes. Para cada um deles, foram listados benefícios organizacionais das pessoas que possuem tais características.

Ambição

Capacidade de automotivar-se na busca de altos padrões e de crescimento.

Benefícios organizacionais: Buscar sempre a excelência nos projetos e ter como referência apenas os melhores.

Assertividade

Capacidade de colocar as suas ideias de forma direta; não se deixar intimidar pelo ambiente.

Benefícios organizacionais: Colocar na mesa opiniões que outras pessoas acabam evitando e aumentar a eficiência na comunicação.

Capacidade analítica

Capacidade para analisar informações, números, dados, etc; processar estas informações de maneira lógica; chegar a conclusões fundamentadas.

Benefícios organizacionais: Analisar causas-raízes de problemas e manipular números e informações.

Comunicação

Capacidade de se comunicar verbalmente de forma clara; transmitir ideias através de palavras para indivíduos ou audiências.

Benefícios organizacionais: Explicar conceitos difíceis para o grupo e levar ideias para várias pessoas de maneira clara.

Consideração pelos outros

Capacidade de empatizar e de levar a opinião e o sentimento das outras pessoas em consideração nas interações e nas decisões.

Benefícios organizacionais: Auxiliar pessoas em momentos difíceis e garantir a satisfação da equipe com o ambiente de trabalho.

Estabilidade emocional

Capacidade de manter a calma em situações de pressão e de controlar altos e baixos emocionais.

Benefícios organizacionais: Manter a equipe focada durante turbulências e manter o trabalho andando mesmo com muitas interferências externas.

Facilitação

Capacidade de entender situações sociais, colaborar e solucionar conflitos de maneira harmoniosa.

Benefícios organizacionais: Solucionar conflitos organizacionais e garantir o trabalho em equipe de um time.

Flexibilidade

Capacidade de adaptar-se a diferentes ambientes de maneira sutil.

Benefícios organizacionais: Performar mais rapidamente após mudanças e poder ser re-aloçado com maior facilidade.

Influência

Capacidade de persuadir outras pessoas a se comportar de maneira diferente do que fariam sem intervenção.

Benefícios organizacionais: Vender ideias para clientes internos e externos e conquistar recursos para a realização dos projetos.

Iniciativa

Capacidade de iniciar ações sem a necessidade de intervenção de terceiros; tomar a frente.

Benefícios organizacionais: Agir mesmo quando a orientação não é clara e ter um output de execução maior.

Pensamento conceitual

Capacidade de formular conceitos, determinar problemas e lidar com abstrações.

Benefícios organizacionais: Formular estratégias e dar visão do seu trabalho e empresa para a equipe e outros stakeholders.

Pensamento criativo

Capacidade de criar coisas novas e inovar; fugir do lugar comum.

Benefícios organizacionais: Desenvolver soluções inovadoras e pensar em novos caminhos para solucionar problemas.

Planejamento e organização

Capacidade de manter as coisas em ordem; controlar e colocar estrutura.

Benefícios organizacionais: Formular e implementar processos e ter excelência no fluxo de trabalho.

Reflexão

Capacidade de reflexão, autoanálise e observação dos seus estados e pontos fortes e fracos.

Benefícios organizacionais: Acelerar o aprendizado e trazer insights para a sua posição e a sua área.

Sociabilidade

Capacidade de interagir e criar relacionamento com pessoas diferentes; facilidade em ambientes sociais.

Benefícios organizacionais: Criar networking com stakeholders e conectar pessoas.

Tomada de riscos

Prefere lidar com comprovações e mais informações para tomar decisões.

Benefícios organizacionais: Agir contra o status quo de maneira a garantir que a organização não se acomode.